



PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA DAI DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO AL IV LIVELLO DEL CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA AI FINI DELLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

**IL PRESIDENTE
DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA**

RENDE NOTO CHE:

con Decreto n. 376 del 23.11.2023, ai sensi degli art. 3 e 14 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna (di seguito denominata AdSP), adottato con decreto presidenziale n. 11/2017 e approvato dal Ministero vigilante con nota prot. M_INF.VPTM. REGISTRO UFFICIALE.U.0024578 del 07.09.2017, è indetta una selezione interna volta alla valutazione dell'attività svolta e verifica di idoneità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il personale in servizio a tempo determinato, inquadrato al IV livello del Ccnl dei lavoratori dei porti, tra coloro che abbiano già superato una prova selettiva pubblica per impiegato di IV livello del CCNL dei Porti, e si trovino in servizio presso l'AdSP con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di pubblicazione del presente bando.

Art. 1 Requisiti di ammissione

I candidati alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- c) essere in servizio presso l'AdSP con contratto di lavoro a tempo determinato, alla data di pubblicazione del presente bando di idoneità, a seguito del superamento di una prova selettiva pubblica per impiegato di IV livello del CCNL dei lavoratori dei Porti, con livello e mansioni analoghe rispetto a quelle di cui alla Direzione/Ufficio per cui si concorre e indicate al successivo articolo 3);
- d) aver superato il periodo di prova senza demerito.



I requisiti sopra specificati, dichiarati dai candidati con autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Art. 2 Cause di inammissibilità

Non potranno essere ammessi alla selezione, e se ritenuti idonei non potranno avere trasformato il proprio contratto di lavoro, coloro che si trovino in almeno una delle seguenti condizioni, anche sopravvenute alla procedura selettiva:

- a) stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa dal servizio;
- b) nel corso della loro attività presso l'AdSP siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione disciplinare o cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 3 Descrizione delle mansioni

Le mansioni richieste quale requisito di ammissione e di cui all'art. 1-c) sono quelle tipiche delle sottoelencate Direzioni/Uffici:

- AREA DI STAFF – Ufficio ITC
- AREA DI STAFF – Ufficio Gare e Contratti
- AREA DI STAFF – Ufficio Servizi di Interesse Generale
- AREA DI STAFF – Ufficio Legale e Contenzioso
- DSP – Direzione Sicurezza Portuale
- DOI – Direzione Occupazione e Impresa
- DTN – Direzione Tecnica Nord
- DTS – Direzione Tecnica Sud
- DDS – Direzione Demanio Sud Sardegna
- DAB - Direzione Amministrazione e Bilancio

Art. 4 Presentazione delle domande – Modalità e termini

Il candidato dovrà presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione in carta libera attraverso uno dei seguenti mezzi:

- a) raccomandata a/r, in busta chiusa con la dicitura “Selezione interna per la valutazione dell'attività svolta nella/e Direzione/i Ufficio/i _____ (v/art. 3 del



bando di selezione) ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna assunto a tempo determinato al IV livello del CCNL dei lavoratori dei porti”, da trasmettere all’indirizzo Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna – Molo Dogana – Porto di Cagliari – CAP 09123;

- b) consegna a mano, in busta chiusa con la dicitura “Selezione interna per la valutazione dell’attività svolta nella/e Direzione/i Ufficio/i _____ (v/art. 3 del *bando di selezione*) ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna assunto a tempo determinato al IV livello del CCNL dei lavoratori dei porti”, all’ufficio protocollo dell’Ente, presso le sedi di Cagliari e/o Olbia;
- c) dalla propria casella di posta elettronica certificata all’indirizzo PEC dell’Ente adsp@pec.adspmaredisardegna.it

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, deve essere redatta secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5 e le dichiarazioni rese secondo le disposizioni di cui al DPR 445/2000.

Il/la candidato/a deve allegare, obbligatoriamente e a pena di esclusione, copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell’articolo 38, comma 3 del DPR 445/2000, firmato in modo autografo su ciascuna pagina.

La mancata apposizione della firma autografa sulla domanda e sugli allegati determinerà l’esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda inviata a mezzo pec all’indirizzo adsp@pec.adspmaredisardegna.it è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell’articolo 65, comma 2, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

La domanda ed i relativi allegati dovranno pervenire, a pena di esclusione e secondo le modalità di cui sopra, **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 04.12.2023.**

La ricezione dell’istanza verrà confermata con la restituzione della ricevuta di consegna in caso di raccomandata a/r, con la ricevuta rilasciata dal protocollo in caso di consegna a mano, ovvero dal messaggio di notifica di ricevimento pec che il/la candidato/a dovrà stampare e presentare all’atto dell’identificazione il giorno del colloquio. In tale sede il/la candidato/a dovrà



sottoscrivere la già menzionata ricevuta e la firma così apposta avrà validità anche come sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda.

Art. 5 Contenuto della domanda

Nella domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato, il/la candidato/a dovrà riportare al campo “Oggetto”, oltre al proprio COGNOME e NOME, il seguente testo: “Selezione interna per la valutazione dell’attività svolta nella/e Direzione/i Ufficio/i _____ (v/art. 3 del bando di selezione) ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna assunto a tempo determinato al IV livello del CCNL dei lavoratori dei porti” e, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza, con l’indicazione della via, del numero civico, del comune, del codice di avviamento postale, della provincia e dello Stato;
- e) domicilio o recapito (con l’indicazione di via, numero civico, comune, provincia, C.A.P., Stato) corredato di indirizzo di posta elettronica certificata (pec) presso il quale trasmettere le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- f) recapiti telefonici di cui almeno uno di telefonia mobile;
- g) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero, per i soggetti appartenenti agli Stati membri dell’Unione europea, di essere in possesso della cittadinanza dello Stato di appartenenza;
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti, anche all’estero;
- j) la Direzione/Ufficio dell’AdSP al quale risulta assegnato con contratto di lavoro a tempo determinato a seguito del superamento di una prova selettiva pubblica per impiegato di IV livello del CCNL dei lavoratori dei Porti;
- k) di aver superato, con riferimento all’esperienza lavorativa di cui al punto j), il periodo di



prova senza demerito;

l) eventuali percorsi formativi successivi all'assunzione di cui all'art. 1 lettera c).

Alla domanda dovrà essere allegata la dichiarazione del Dirigente dell'Ufficio cui il candidato è stato assegnato con indicazione dell'attività svolta.

Il/la candidato/a dovrà, altresì, fornire il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

La comunicazione di eventuali cambiamenti dei dati relativi al proprio domicilio o recapito di cui al comma 1 - lettera e), indicati nella domanda, verificatisi dopo la scadenza dei termini per l'iscrizione alla procedura selettiva, dovrà pervenire, con le stesse modalità di cui al precedente art. 4, provvedendo a riportare al campo: "Oggetto" il COGNOME ed il NOME del/della candidato/a e il seguente testo: "Selezione interna per la valutazione dell'attività svolta nella/e Direzione/i Ufficio/i _____ (v/art. 3 del bando di selezione) ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna assunto a tempo determinato al IV livello del CCNL dei lavoratori dei porti - Comunicazione variazione di domicilio/recapito".

Art. 6 Cause di esclusione dalla selezione

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che:

- a) risultino incomplete o irregolari o non sottoscritte;
- b) non siano state trasmesse secondo le modalità indicate all'art. 4 del presente avviso;
- c) che non contengano tutte le informazioni richieste all'art. 5 del presente avviso.

L'AdSP non sarà responsabile del mancato recapito di comunicazioni in merito alla selezione qualora dipendente da incompleta e/o inesatta dichiarazione da parte del/della candidato/a circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi informatici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente.



Art. 7 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Presidente dell'AdSP e sarà composta da tre esperti, di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione, di cui almeno uno esterno.

Art. 8 Procedure di verifica e valutazione

a) Verifica dei requisiti di ammissione e delle cause di esclusione:

La Commissione esaminerà preliminarmente la ricorrenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sulla base dei contenuti delle domande di cui all'art. 5 e secondo i criteri di cui agli artt. 1, 2 e 6.

Il mancato possesso dei requisiti comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione della data, dell'orario fissato per ciascun candidato e della sede di esame, almeno 5 (cinque) giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato pubblicazione sul sito web www.adspmarediserdeгна.it – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

b) Prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio inerente all'attività svolta dal candidato/a.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000, e della eventuale copia della ricevuta di notifica del messaggio pec di cui all'art. 4.

La mancata presentazione dei/le candidati/e nella sede, nel giorno e nell'orario di esame fissato per la prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione degli stessi.

La Commissione, all'esito del predetto colloquio dovrà esprimere giudizio di idoneità, o meno, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Art. 9 Esiti della selezione – Trasformazione del rapporto di lavoro

La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per i/le candidati/e risultati/e idonei/ee alla presente selezione, sarà definita alla scadenza naturale del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il/la candidato/a.



Costituiscono impedimento alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato le sopravvenute condizioni, di cui all'articolo 14, comma 3, del Regolamento per il reclutamento del personale della AdSP, dei/le candidati/e che:

- a) siano in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa dal servizio;
- b) nel corso della loro attività presso l'AdSP siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione disciplinare o cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- c) siano interessati da provvedimenti disciplinari comminati ai sensi dell'art. 33 e seguenti del CCNL dei lavoratori dei porti.

Il periodo di prova si considera già assolto dal servizio svolto sotto contratto a tempo determinato e dichiarato nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

Art. 10 Norme Finali

l'AdSP si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, revocare o sospendere in tutto o in parte il presente bando di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna previste dal proprio Regolamento per il reclutamento del personale, adottato con decreto del Presidente n. 11/2017 e approvato dal Ministero vigilante con nota prot. M_INF.VPTM. REGISTRO UFFICIALE.U.0024578 del 07.09.2017 e quelle previste dal vigente CCNL dei Lavoratori dei Porti.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Come da allegata informativa, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione.

Il consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.



Art. 12 Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è la Dott.ssa Claudia Speciale, dipendente in servizio presso la Direzione Amministrazione e Bilancio.

Art. 13 Foro Competente.

Competente per la presente procedura è il Foro di Cagliari.

Art. 14 Accesso agli atti.

Il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva avviene ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii..

Cagliari,

Il R.U.P.

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

IL PRESIDENTE
Prof. Avv. Massimo Deiana