



STATO DI AVANZAMENTO SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE DIRIGENZIALE E PROGRAMMA OPERATIVO DELLA DIREZIONE	
ANNO	2020
NOME	ALESSANDRO
COGNOME	FRANCHI
AREA	RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA
SEDE	CAGLIARI
POSIZIONE	DIRIGENTE

1) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI GENERALI ASSEGNATI

OBIETTIVO STRATEGICO GENERALE	MAPPATURA DEI PROCESSI DELLE AREE A RISCHIO INDIVIDUATE DAL PTPCT 2020-2022 [condiviso al 30% con le altre Aree dirigenziali]
INDICATORE	<p><u>Fase 1:</u></p> <p>$N_SRP/NpP = >80\% = 100$ $N_SRP/NpP = (>50\%=79\%) = 80$ $N_SRP/NpP = (>25\%=49\%) = 50$ $N_SRP/NpP = (>10\%=24\%) = 25$ $N_SRP/NpP = (0\%=9\%) = 0$</p> <p>dove: N_SRP = Numero di Schede Rilevazione Processo NpP = Numero di processi del PTPCT 2020-2022</p> <p><u>Fase 2:</u></p> <p>$N(N_SRP/NpP)/NpAD = >80\% = 100$ $N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>50\%=79\%) = 80$ $N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>25\%=49\%) = 50$ $N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>10\%=24\%) = 25$ $N(N_SRP/NpP)/NpAD = (0\%=9\%) = 0$</p> <p>dove: N(N_SRP/NpP) = Numero delle SRP individuate per ciascuna Area dirigenziale NpAD = Numero di processi della singola Area dirigenziale</p> <p><u>Fase 3.a:</u></p> <p style="text-align: right;">Sì - No</p>



	<p>dove: Sì = la bozza di Resoconto è stata trasmessa No = la bozza di Resoconto non è stata trasmessa</p> <p><u>Fase 3.b:</u> Sì - No - Parziale</p> <p>dove: Sì = la bozza di Relazione finale è stata prodotta con il contributo di tutte le Aree dirigenziali No = la bozza di Relazione finale non è stata prodotta a causa del mancato contributo delle Aree dirigenziali. Parziale = la bozza di Relazione è stata prodotta incompleta a causa del parziale contributo delle Aree dirigenziali</p>
PESO	30
RISULTATO MISURATO (alla data del 31.12.2020)	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Ricognizioni interne
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO (risultato valutato alla data del 31.12.2020)	Relazione finale trasmessa con nota n. 24649 del 16.12.2020.
NOTE	



2) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE ASSEGNATI

OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE A)	AVVIO PIANO DELLA FORMAZIONE [Obiettivo condiviso al 90% con DAB]
INDICATORE	Si - No dove: Si = Esigenze formative trasmesse No = Esigenze formative non trasmesse
PESO	60
RISULTATO MISURATO (alla data del 31.12.2020)	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Questionario di rilevazione online. Interlocuzione con tutte le Aree dirigenziali.
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO (risultato valutato alla data del 31.12.2020)	Il Documento relativo al “Fabbisogno formativo in materia di anticorruzione e trasparenza” è stato trasmesso alla DAB il 26.08.2020.
NOTE	



3) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI DIVERSI DA OSG E OPD ASSEGNATI AI DIPENDENTI DELLA DIREZIONE

L'Ufficio del RPCT ha attuato un processo di *cascading* e pertanto sia gli OSG che gli OPD sono stati ripartiti in percentuale tra i dipendenti, secondo il seguente schema contenuto nel POO:

	Obiettivo 1			Obiettivo 2	%
	Fase 1	Fase 2	Fase 3		
	%	%	%	%	%
1. BERTUCCELLI Roberto	30	10	40	20	100
2. DOGLIO Ivan	30	10	40	20	100
3. MEZZANO Marco	10	20	30	40	100