



RENDICONTAZIONE AL 31.12.2020 SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE DIRIGENZIALE E PROGRAMMA OPERATIVO DELLA DIREZIONE	
ANNO	2020
NOME	SERGIO
COGNOME	MURGIA
AREA	DIREZIONE TECNICA SUD
SEDE	OLBIA
POSIZIONE	DIRIGENTE

1) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI GENERALI ASSEGNATI

OBIETTIVO STRATEGICO GENERALE	MAPPATURA DEI PROCESSI DELLE AREE A RISCHIO INDIVIDUATE DAL PTPCT 2020-2022 [condiviso al 10% con le altre Aree dirigenziali]
INDICATORE	<p><u>Fase 1:</u> N_SRP/NpP = >80% = 100 N_SRP/NpP = (>50%;=79%) = 80 N_SRP/NpP = (>25%;=49%) = 50 N_SRP/NpP = (>10%;=24%) = 25 N_SRP/NpP = (0%;=9%) = 0</p> <p>dove: N_SRP = Numero di Schede Rilevazione Processo NpP = Numero di processi del PTPCT 2020-2022</p> <p><u>Fase 2:</u> N(N_SRP/NpP)/NpAD = >80% = 100 N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>50%;=79%) = 80 N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>25%;=49%) = 50 N(N_SRP/NpP)/NpAD = (>10%;=24%) = 25 N(N_SRP/NpP)/NpAD = (0%;=9%) = 0</p> <p>dove: N(N_SRP/NpP) = Numero delle SRP individuate per ciascuna Area dirigenziale NpAD = Numero di processi della singola Area dirigenziale</p> <p><u>Fase 3.a:</u> Sì - No</p> <p>dove: Sì = la bozza di Resoconto è stata trasmessa No = la bozza di Resoconto non è stata trasmessa</p>



	Fase 3.b: Sì - No - Parziale dove: Sì = la bozza di Relazione finale è stata prodotta con il contributo di tutte le Aree dirigenziali No = la bozza di Relazione finale non è stata prodotta a causa del mancato contributo delle Aree dirigenziali. Parziale = la bozza di Relazione è stata prodotta incompleta a causa del parziale contributo delle Aree dirigenziali
RISULTATO MISURATO	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Ricognizioni interne
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO	È stato corrisposto a tutte le fasi progettuali in cui era coinvolta la Direzione
NOTE	//

2) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE ASSEGNATI

OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE A)	Obiettivo pluriennale: Incremento impegni sui Capitoli U211/10 e U211/20 – Aree interessate: DTS, DAB, SEGRETARIATO GENERALE UFFICIO GARE e CONTRATTI
INDICATORE	SI/ NO
RISULTATO MISURATO	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Prospetto Riepilogativo
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO	Completato. È stato impegnato nell'anno 2020 in obbligazioni giuridicamente vincolanti in misura superiore a 1.5 volte rispetto alla risultanza della media dei primi due esercizi della AdSP, riferito al biennio 2018/2019.
NOTE	//

OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE B)	Obiettivo pluriennale: Incremento spesa effettivamente sostenuta gravante sui Capitoli U211/10 e U211/20 - Aree interessate: DTS,
---	---



	DTN, DAB, SEGRETARIATO GENERALE UFFICIO
INDICATORE	SI/ NO
RISULTATO MISURATO	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Prospetto Riepilogativo
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO	Completato. Sono stati effettuati pagamenti nell'anno 2020 superiore ad 1.5 volte rispetto alle risultanze contabili della media dei primi due esercizi della AdSP, riferito al biennio 2018/2019.
NOTE	//

OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE C)	CUSTOMER SATISFACTION
INDICATORE	<u>Attività 1:</u> Qualità del questionario e delle modalità di somministrazione. Valutata in una scala da 1 a 10 (dove 1 è totalmente insufficiente e 10 è ottimo) <u>Attività 2:</u> Raccolta e analisi dei dati.
RISULTATO MISURATO	100%
FONTI DI DATI UTILIZZATE	Report analisi del questionario di rilevazione online.
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVO	Attività 1 completata. Attività 2 completata.
NOTE	//



3) STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI DIVERSI DA OSG E OPD ASSEGNATI AI DIPENDENTI DELLA DIREZIONE

La DTS ha attuato un processo di *cascading* e pertanto sia gli OSG che gli OPD sono stati ripartiti in percentuale tra i dipendenti, secondo il seguente schema contenuto nel POO:

Nominativo	OSG Obiettivo 1.A	OPD Obiettivo 1.A	OPD Obiettivo 1.B	OPD Obiettivo 1.C	%
1. ALESSANDRA MANNAI	%	50	50	%	100
2. ALESSANDRO BOGGIO	20	40	40		100
3. EDOARDO ROSSI	10	30	50	10	100
4. DAVIDE DETTORI	10	30	50	10	100
5. STEFANO SIDDI	10	30	30	30	100
6. FRANCESCO PITZUS	40	40	10	10	100