

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE DIRIGENZIALE

PERIODO DI RIFERIMENTO

2019

Cognome: MELONI

Nome: ALESSANDRO

Posizione: DIRIGENTE

Area: DIREZIONE TECNICA NORD

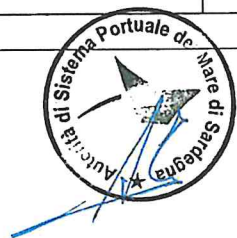
Sede: OLBIA

	TITOLO	PRODOTTO	PESO	CRITERIO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	COMPLETAMENTO	TOTALE
OBIETTIVO N. 1 (OBIETTIVO STRATEGICO GENERALE)							30
A)	Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti [obiettivo condiviso al 45 % con DTS – altro 45% - e con DAB – 10 % su monitoraggio spesa]	Individuazione opere avviate	35	Avanzamento dei lavori non inferiore al 50%	n. opere avviate su opere da avviare	31.12.2019	10
B)	Attuazione delle linee guida per la redazione dei Documenti di pianificazione energetico ambientale dei sistemi portuali (DEASP) (obiettivo condiviso all'80%)	Redazione documento pianificazione ambientale	65	Procedure di affidamento della predisposizione del Documento a soggetti esterni e informazioni e dati tecnici già in possesso dell'Ente.	Sì/NO	31.12.2019	20



03.10.2019

TITOLO	DESCRIZIONE	PESO	CRITERIO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	COMPLETAMENTO	TOTALE	
OBIETTIVO N. 2 (OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE)						60	
A)	Obiettivo pluriennale di efficientamento energetico ambito portuale	40	Studio di fattibilità per gli interventi ai fini del miglioramento dell'efficienza energetica nei porti di competenza della DTN e avvio del PPP.	Approvazione del progetto di fattibilità dell'efficientamento energetico nei porti di competenza della DTN.	Sì/NO	31.10.2019	15
			Approvazione atti di gara per l'avvio del PPP nei porti di competenza della DTN.	Sì/NO	31.12.2019	10	



B)	Obiettivo pluriennale del dragaggio del Golfo di Olbia	Caratterizzazione delle aree da dragare, monitoraggio, campionamento e analisi del sito di immersione.	40	Approvazione progetto per la caratterizzazione delle aree da dragare nel Golfo di Olbia.	Sì/NO	31.10.2019	10
				Approvazione atti di gara per l'affidamento caratterizzazione delle aree da dragare nel Golfo di Olbia.	Sì/NO	31.12.2019	5
				Approvazione progetto per il monitoraggio, campionamento e analisi del sito di immersione.	Sì/NO	30.11.2019	8
				Approvazione atti di gara per monitoraggio, campionamento e analisi del sito di immersione.	Sì/NO	31.12.2019	2
C)	<i>Customer satisfaction</i>	Realizzazione di un sondaggio di verifica qualitativa sui servizi erogati all'utenza portuale	20	Somministrazione di un questionario anonimo di percezione qualitativa agli utenti portuali basato su 5 livelli di gradimento (molto inadeguato / inadeguato / sufficiente / soddisfacente / molto soddisfacente) sui principali servizi erogati all'utenza nel porto.	In relazione al livello di soddisfazione 0/25/50/75/100%	31.12.2019	10



VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E COMPORAMENTI		su 10
AMBITO	DESCRITTORE	PUNTEGGIO
Anticorruzione e trasparenza	atteggiamento proattivo volto a prevenire e contrastare i fenomeni corruttivi e a diffondere, tra i propri collaboratori e gli utenti, una corretta cultura della legalità, adempiendo tempestivamente agli oneri connessi alla trasparenza	su 4
Sensibilizzazione alla semplificazione	semplificazione delle procedure; capacità di migliorare i processi lavorativi con riferimento alla eliminazione di attività non più necessarie – anche per l'effetto dell'introduzione di nuove tecnologie e nuove disposizioni normative	su 2
Capacità di orientamento	orientare i comportamenti dei collaboratori per guidarli alla realizzazione dei risultati anche mediante negoziazione e prevenzione dei conflitti	su 1
Capacità decisionale e <i>problem solving</i>	scegliere tra diverse alternative con lucidità e tempestività, valutando le conseguenze; capacità di affrontare e risolvere problemi, anche nuovi	su 1
Pianificazione e organizzazione	definire le priorità e pianificare le scadenze; organizzare e gestire le risorse umane e strumentali assegnate; coordinare le attività della propria struttura al fine di garantire il raggiungimento dei risultati previsti, nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia; suddividere in modo equo i carichi di lavoro	su 1
Capacità di valutazione	attitudine alla valutazione differenziata delle prestazioni dei propri collaboratori, attuando stimoli motivazionali al miglioramento	su 1



OBIETTIVO N. 1 (OBIETTIVO STRATEGICO GENERALE)				su	30
A)		su	50	su	10
B)		su	50	su	20
		su	100		
OBIETTIVO N. 2 (OBIETTIVO DI PERFORMANCE DIRIGENZIALE)				su	60
A)		su	42	su	25
B)		su	42	su	25
C)		su	16	su	10
		su	100		
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E COMPORAMENTI				su	10
PUNTEGGIO TOTALE				su	100

