

**VERBALE DI INCONTRO PER CHIARIMENTI APPLICATIVI DELLA  
CONTRATTAZIONE AZIENDALE DI II° LIVELLO 2021.2023 – QUADRI E IMPIEGATI**

In data 16 marzo 2022 presso gli Uffici dell'AdSP del Mare di Sardegna, si sono incontrati:

- **Il Presidente dell'AdSP del Mare di Sardegna**
- **Il Segretario Generale dell'AdSP**
- **Le Rappresentanze Sindacali Aziendali del settore Porti - CGIL – CISL**

**Le Parti come sopra rappresentate,**

**PREMESSO**

1. Che in data 21 luglio 2021 è stata sottoscritta la contrattazione integrativa aziendale di II Livello per il periodo 01.01.2021– 31.12.2023, recepita con Delibera del Comitato di Gestione n. 13 del 30.09.2021;
2. Che con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 5/2021, l'Organo di controllo ha formulato delle osservazioni in merito all'inserimento nella succitata contrattazione di II° livello, dell'indennità di "polivalenza orizzontale", ritenendola una reiterazione dell'indennità di polifunzionalità già prevista nel precedente accordo aziendale 2018-2020, la cui efficacia era limitata al completamento della pianta organica;
3. Che con nota protocollo M\_INF. VPTM Registro Ufficiale U.0028538.5.10.2021, il Ministero Vigilante ha richiesto copia del già citato accordo aziendale 2021-2023 al fine di consentire allo stesso ogni valutazione anche sulle osservazioni formulate dal Collegio dei revisori;
4. Che nel riscontrare tale richiesta, l'Ente con nota del 8.10.2021 (Prot. 21384/21) e nota del 16.11.2021 (Prot. 24626) ha motivato il riconoscimento dell'indennità di polifunzionalità, stante la capacità del personale dipendente di svolgere funzioni e ruoli diversi con contenuti professionali omogenei;
5. Che il Ministero Vigilante con nota prot. 24481/21 del 15.11.21, ha ritenuto i chiarimenti forniti dall'Ente insufficienti a superare le perplessità espresse dall'Organo di Controllo, evidenziando, inoltre, con successiva nota prot. 37324 del 13.12.2021, che "l'istituto contrattuale in questione non appare coerente con il principio della variabilità e non predeterminazione, più volte ribadito dalla Corte dei Conti in proprie determinazioni";
6. Che con Verbale n. 8 del 17.12.2021, il nuovo Collegio dei Revisori, insediatosi in data 30.11.2021, nell'esaminare l'istituto contrattuale in questione e la corrispondenza intercorsa con il Ministero Vigilante, ha condiviso le osservazioni formulate dallo stesso, invitando l'Autorità di Sistema ad individuare un possibile istituto retributivo alternativo che possa risultare in linea con il principio citato dalla Corte dei Conti sopra richiamato;
7. Che con Verbale del 13.01.2022 le stesse parti oggi presenti hanno concordato di abrogare l'indennità di polivalenza orizzontale di cui al punto 2b della sopracitata contrattazione integrativa aziendale di II livello e sostituirla con la nuova "Indennità amministrativa";

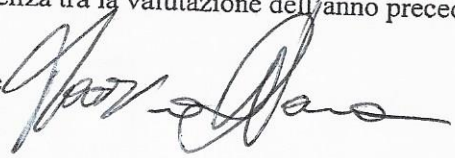
*Al. D.*  
*SP* *R. P. P. P.* *M.* *R. L. L. L. L.*

8. Che con Delibera n. 4 del 03.03.2022 il suddetto Verbale del 13.01.2022 è stato recepito dal Comitato di Gestione;
9. Che, come raccomandato dal Ministero Vigilante con nota prot. 2883 del 31.01.201 e dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 1/2022, l'Ente ha predisposto l'ODS n. 3 del 07.03.2022 "per la misurazione dell'attività svolta e dell'impegno profuso" da ciascun dipendente al fine del riconoscimento ed erogazione delle succitate indennità;
- 10 Considerato che le OO.SS, sono state solo informate, in data 21.02.2022; sulla necessità di emanare un ordine di servizio da sottoporre al Comitato di Gestione per la misurazione delle attività svolte e dell'impegno profuso, così come richiesto dal Ministero;
- 11 Considerato che l'ODS n. 3 emanato in data 07.03.2022, in particolare il punto 2 ha necessità di essere condiviso con le OO.SS. al fine di poter misurare l'attività svolta e l'impegno profuso del singolo dipendente;
- 12 Preso atto che dette attività sono strettamente collegate ai risultati della performance individuale, che concerne il contributo dei singoli dipendenti alle diverse Aree organizzative e all'Ente nel suo complesso, di cui viene dato atto nelle schede di valutazione predisposte annualmente dai Dirigenti;
- 13 Preso atto che le schede di valutazione, oltre ad attestare il raggiungimento degli obiettivi assegnati, prevedono anche la valutazione della qualità e quantità del lavoro svolto dai dipendenti, della loro capacità di partecipazione alla risoluzione delle eventuali criticità, di interagire con le altre direzioni e di utilizzare piattaforme informatiche i cui continui aggiornamenti in ogni settore, comportano un miglioramento dei servizi resi e della produttività dell'Ente.

Tutto ciò premesso le parti



CONCORDANO CHE:

le indennità di cui all'art. 2, punti 2a) e 2b) della Contrattazione integrativa aziendale di II livello 2021/2023, sono riconosciute secondo le risultanze della scheda di valutazione individuale dell'anno di competenza, e saranno erogate sulla base della scheda di valutazione dell'anno precedente. Le indennità saranno soggette a conguaglio, in sede di liquidazione del premio raggiungimento obiettivi, per la differenza tra la valutazione dell'anno precedente e quella dell'anno di competenza.

Il Presidente 

Il Segretario 

Le OO.SS. Aziendali

 G. D'Amico  
 Irene Sedda

Firmato digitalmente da  
**ALESSANDRA MANNAI**  
g = AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA

 Firmato digitalmente da:  
CABRAS DORIANA CARLA  
Firmato il 16/03/2022 17:02  
Seriale Certificato: 1084524  
Valido dal 17/01/2022 al 17/01/2025  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

UGSS   
