

**DECRETO n. 433 del 13.11.2020**

**Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2019-2021 dell'AdSP del Mare di Sardegna**

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

**VISTA** la legge 28.01.1994, n°84 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 4 agosto 2016, n.169;

**VISTO** il D.M. n. 369 del 17.07.2017 che nomina il Prof. Massimo Deiana Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

**VISTA** la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

**VISTO** il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D.Lgs 25.05.2017 n. 75;

**VISTO** il Decreto del Presidente n. 469 del 30.11.2018, che approva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 dell'AdSP del Mare di Sardegna;

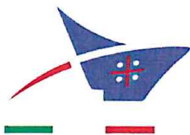
**VISTA** la Delibera del Comitato di Gestione n.33 del 20.12.2018 che adotta la nuova pianta organica, che prevede una dotazione di n. 106 unità, oltre le categorie protette di cui alla legge 68/99, approvata dal Ministero Vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;

**CONSIDERATO** che il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, con Direttiva n. 245 del 31 maggio 2017, registrata dalla Corte dei conti il 21 giugno 2017, al Registro 1, Foglio n. 2507 dispone che le Autorità di Sistema Portuale individuino strutture organizzative interne dotate di idoneo personale, configurate in funzione di attività di pianificazione sistemica e di interrelazione con gli interlocutori istituzionali nazionali e comunitari;

**VALUTATA**, in ragione di quanto sopra, la necessità di un miglior impiego delle risorse umane in relazione all'evoluzione del modello organizzativo, da attuare anche attraverso le progressioni interne del personale a tempo indeterminato in forza all'Ente;

**VERIFICATA** l'esigenza di aggiornare il succitato PTFP, prevedendo la copertura dei posti vacanti all'1.1.2020 nella pianta organica approvata, con l'attivazione:

- nell'anno 2020 di n. 32 procedure selettive interne per le progressioni tra le aree riservate al personale a tempo indeterminato e l'indizione di concorso pubblico per n. 22 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato;
- nell'anno 2021, a completamento della pianta organica, alla copertura delle posizioni vacanti in n. 8 figure professionali con procedure selettive pubbliche.



**CONSIDERATO** che l'aggiornamento del PTFP, come delineato nel presente provvedimento, non comporta incrementi numerici della dotazione organica che rimane invariata a n. 106 unità oltre le categorie protette della legge 68/99 e che il relativo costo rientra nella programmazione finanziaria esistente;

**VISTO** l'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che, per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive interne per le progressioni tra le aree riservate al personale a tempo indeterminato;

**VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017 approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017, successivamente integrato con Decreto n. 183 del 20.05.2020, approvato dallo stesso MIT con nota M\_INF.VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U.0013604 del 1.06.2020.

**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali Aziendali in data 12 novembre 2020;

**VISTI** gli artt.8 e 12 della legge 84/94

#### **DECRETA**

1. di approvare l'aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021, allegato al presente atto, che non comporta modifiche numeriche della dotazione organica approvata dal Ministero Vigilante in data 23.01.2019, in numero 106 unità, oltre le categorie protette della legge 68/99, né incremento dei relativi oneri che rientrano nella programmazione finanziaria esistente;
2. di dare mandato al servizio competente di pubblicare il presente atto nel sito dell'Ente – Amministrazione Trasparente – e trasmetterlo nella piattaforma SICO della RGS

Il Segretario Generale  
Avv. Natale Ditel

Il Presidente  
Prof. Avv. Massimo Deiana