

## DECRETO N. 187

**Oggetto: avvio procedura di selezione per progressioni interne nella pianta organica della soppressa Autorità portuale di Cagliari**

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84”, con il quale sono state istituite le Autorità di Sistema Portuale;

**VISTO** il D.M. n. 369 del 17 luglio 2017, con il quale il Prof. Avv. Massimo Deiana è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

**VISTA** la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell’Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

**PRESO ATTO** della pianta organica della soppressa Autorità Portuale di Cagliari adottata dal Comitato Portuale con Delibera n. 161 del 17.06.2014 e approvata dal Ministero Vigilante con nota Prot. M\_IT/PORTI/7871-2014 del 24.07.2014;

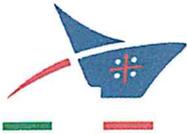
**VISTO** l’art. 6, c. 5 e c. 6, della Legge 84/94 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Titolo I e l’art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l’art. 10, c. 6, della Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la circolare n. 21204 del 25.07.2017 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha trasmesso lo “schema di regolamento tipo” per il reclutamento del personale dipendente delle Autorità di Sistema Portuale;

**VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Autorità di



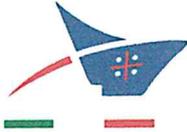
Sistema Portuale del Mare di Sardegna adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017, approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017;

**CONSIDERATO** che rispetto alla pianta organica approvata risultano vacanti le seguenti posizioni nelle singole fasce di inquadramento contrattuale: 1 posizione di “Quadro B”, 3 posizioni al 1° livello, 2 posizioni al 3° livello e 1 posizione al 4° livello, e che sussistono all’interno dell’Amministrazione le differenti professionalità per cui non occorre coprire i suddetti posti vacanti con accesso dall’esterno, come da decreto presidenziale n. 125 del 17/04/2018;

**ATTESO** che l’articolo 15 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dispone in merito alle progressioni interne e che in tal senso dovrà essere attivata la procedura per lo scorrimento e avanzamento delle professionalità presenti in organico, che dovrà tener conto delle necessità tecnico-organizzative e produttive dell’Autorità, e dei criteri selettivi quali il possesso dei titoli di studio, culturali e professionali, l’esperienza professionale e raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%, lo svolgimento di un colloquio;

**VERIFICATA** l’esigenza di avviare, secondo le necessità tecnico-organizzative degli Uffici, il bando interno per la copertura delle posizioni vacanti nella pianta organica, partendo dal livello di inquadramento più elevato all’interno delle seguenti categorie di impiegati:

- a. Quadro B – n.1 posizione per funzionario Area Tecnica;
- b. Livello I° n. 4 posizioni per gli Uffici di:
  - Appalti e Contratti
  - Demanio
  - Personale e Paghe
  - Segreteria Presidenza e Segretariato Generale;
- c. Livello II° n. 1 posizione per l’Area tecnica-Ufficio supporto RUP;
- d. Livello III° n.3 posizioni per gli Uffici di:
  - Security;
  - Personale e Paghe;
  - Area tecnica



**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali nella riunione del 13/04/2018;

## DECRETA

1. Di indire una selezione interna per l'avanzamento di un livello d'inquadramento dei dipendenti a tempo indeterminato nelle seguenti posizioni:
  - Quadro B – n.1 posizione per funzionario Area Tecnica;
  - Livello I° n. 1 posizione per Ufficio Appalti e Contratti;
  - Livello I° n. 1 posizione per Ufficio Demanio;
  - Livello I° n. 1 posizione per Ufficio Personale e Paghe;
  - Livello I° n. 1 posizione per Ufficio Segreteria Presidenza e Segretariato Generale;
  - Livello II° n. 1 posizione per Area tecnica-Ufficio supporto RUP;
  - Livello III° n.1 posizione per Uffici di Security;
  - Livello III° n.1 posizione per Ufficio Personale e Paghe;
  - Livello III° n.1 posizione per Area tecnica.
2. Di pubblicare la selezione interna nel sito dell'Autorità [www.adspmaredisardegna.it](http://www.adspmaredisardegna.it);
3. Di nominare Responsabile unico del procedimento DOTT.SSA M. VALERIA SERRA

Le spese determinatesi dalle predette progressioni trovano copertura alla categoria U 1.1.2 del bilancio in corso e del bilancio triennale.

Cagliari, 25.05.2018

Il Dirigente dell'Area Amministrativa

Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale

Avv. Natale Ditel

Il Presidente

Prof. Avv. Massimo Deiana