

DECRETO N. 397

Oggetto: progressioni interne

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84”, con il quale sono state istituite le Autorità di Sistema Portuale;

VISTO il D.M. n. 369 del 17 luglio 2017, con il quale il Prof. Avv. Massimo Deiana è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, che nomina l’Avv. Natale Ditel Segretario Generale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTO l’art. 6, c. 5 e c. 6, della Legge 84/94 e ss.mm.ii.;

VISTO il Titolo I e l’art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l’art. 10, c. 6, della Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

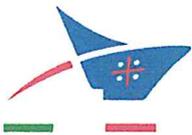
VISTO il PTFP 2019-2021 e la nuova Pianta Organica dell’AdSP adottata dal Comitato di Gestione con delibera n. 33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero Vigilante con la nota Prot. VPTM. Registro Ufficiale n. 2093 del 23.01.2019;

VISTA la circolare n. 21204 del 25.07.2017, con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha trasmesso lo “schema di regolamento tipo” per il reclutamento del personale dipendente delle Autorità di Sistema Portuale;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017, approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 323 del 31.07.2019, che dispone:

1. Di avviare la procedura di selezione interna per l’avanzamento di un livello d’inquadramento dei dipendenti a tempo indeterminato per le posizioni contrattuali vacanti nella pianta organica approvata;
2. Di riconoscere ai dipendenti Ing. Marco Mura e Ivan Corda, già risultati idonei con le precedenti selezioni, il livello d’inquadramento superiore a copertura delle posizioni vacanti nella pianta organica;



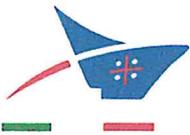
- VISTI** i bandi di selezione per le singole posizioni messe a concorso che, all'art.5, prevedono in caso di parità di punteggio il diritto di precedenza del dipendente con maggiore anzianità di servizio;
- PRESO ATTO** delle domande presentate dai dipendenti a fronte della pubblicazione del bando di selezione nel sito dell'Autorità www.adspmaredisardegna.it;
- VISTO** il Decreto del Presidente n.372 del 10.09.2019, che nomina la Commissione d'esame per le selezioni di cui trattasi;
- VISTO** il Verbale d'insediamento della Commissione in data 10/09/2019 che, nel valutare ammissibili tutte le domande presentate, prende atto che, per la selezione di n. 1 posto di I° Livello della Direzione DVP-DPS, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione;
- VISTO** il Verbale della Commissione, riunitasi in data 18/09/2019, che ha proceduto a fissare i criteri per la valutazione dei titoli indicati nel bando di selezione, attribuito i punteggi, predisposto una scheda di valutazione per ciascun candidato e fissato la data dei colloqui per il giorno 20/09/2019
- VISTO** il verbale della Commissione in data 20/09/2019 per lo svolgimento del colloquio con i candidati alla selezione per le progressioni interne;

DECRETA

- A) Di approvare la seguente graduatoria della procedura selettiva per progressioni interne nella pianta organica, come previsto dall'art. 6 del Bando di Selezione:

Posizione	Candidato	Valutazione finale
Quadro B) - Area STF- Ufficio Legale e Contenzioso	Dott. Ivan Doglio	9/10
Quadro A) - DAB - Direzione Amministrazione e Bilancio	Dott.ssa Raffaella Verroca	9/10
Quadro B) - DAB - Direzione Amministrazione e Bilancio	Dott.ssa Paola Casorati	9/10
Quadro B) -DOI - Direzione Occupazione Impresa- Uff. Security	Sig. Giuseppe Pani	8,5/10
I° Livello - DTS - Direzione Tecnica Sud	Geom. Edoardo Rossi	8,5/10
I° Livello - DOI - Direzione Occupazione Impresa	Sig.ra Francesca Murru	8/10
I° Livello - DAB - Direzione Amministrazione e Bilancio	Sig. Carlo Pirastu	7,5/10
I° Livello - DAB - Direzione Amministrazione e Bilancio	Dott.ssa Giorgia Biggio	7,5/10

- B) Di riconoscere, tenuto conto del succitato articolo 5 del bando di selezione, la progressione di un livello d'inquadramento ai sotto indicati dipendenti:



1. Dott. Ivan Doglio - Quadro B –Area STF- Ufficio Legale e Contenzioso;
2. Dott.ssa Raffaella Verroca – Quadro A – DAB- Area Amministrazione e Bilancio;
3. Dott.ssa Paola Casorati - Quadro B – DAB- Area Amministrazione e Bilancio
4. Sig. Giuseppe Pani – Quadro B – DOI – Area Security;
5. Geom. Edoardo Rossi – I° Livello – DTS – Direzione Tecnica Sud;
6. Sig.ra Francesca Murru – I° Livello DOI – Area Lavoro Portuale;
7. Sig. Carlo Pirastu - I° Livello DAB – Direzione Amministrazione e Bilancio- per il riconoscimento del diritto di precedenza per anzianità di servizio.

C) Di procedere all'inquadramento del dipendente Ing. Marco Mura nella categoria quadri "Quadro A" del CCNL dei lavoratori dei porti, presso la Direzione Tecnica Nord – Porto Torres - e del dipendente Ivan Corda al II° Livello del CCNL dei lavoratori dei porti, presso la DOI- Direzione occupazione Impresa – Area Security del Porto di Olbia, già risultati idonei con le precedenti selezioni, a copertura delle posizioni vacanti nella pianta organica.

Le predette progressioni avranno decorrenza dalla data del presente decreto.

Le spese determinatesi trovano copertura alla categoria U 1.1.2 del bilancio in corso e del bilancio triennale.

Cagliari, 24.09.2019

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana