

DECRETO n. 323 del 31.07.2019

Oggetto: avvio procedura interna per copertura posizioni vacanti nella pianta organica

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna,

VISTA la legge 28.01.1994, n°84 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 4 agosto 2016, n.169;

VISTO il D.M. n. 369 del 17.07.2017 che nomina il Prof. Massimo Deiana Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

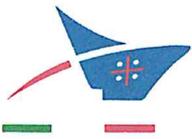
VISTO il Titolo I e l'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, con Direttiva n. 245 del 31 maggio 2017, registrata dalla Corte dei conti il 21 giugno 2017, al Registro 1, Foglio n. 2507 dispone che le Autorità di Sistema Portuale individuino strutture organizzative interne dotate di idoneo personale, configurate in funzione di attività di pianificazione sistemica e di interrelazione con gli interlocutori istituzionali nazionali e comunitari;

VALUTATA, in ragione di quanto sopra, la necessità di un miglior impiego delle risorse umane in relazione all'evoluzione del modello organizzativo, da attuare anche attraverso le progressioni interne del personale a tempo indeterminato in forza all'Ente;

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che, per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive interne per le progressioni tra le aree riservate al personale a tempo indeterminato, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, e nel limite del 20% delle assunzioni previste nei piani dei fabbisogni di personale;

VISTO il PTFP 2019-2021 e la nuova pianta organica dell'AdSP adottata dal Comitato di gestione con delibera n.33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero Vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;



VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017 ed approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017;

VISTA VISTO l’ordine di servizio n. 8 del 21.02.2019, con il quale il Segretario Generale assegna il personale dipendente alle diverse Direzioni previste nella pianta organica;

VERIFICATA l’esigenza di avviare le procedure selettive interne per la progressione dei profili professionali secondo le indicazioni del PTFP, recepite dalla pianta organica approvata, nella misura del 20% delle posizioni da ricoprire nel triennio di riferimento;

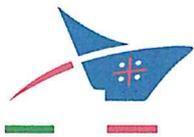
PRESO ATTO che nella suddetta percentuale non è calcolabile il passaggio da Quadro B a Quadro A essendo lo stesso riconducibile alla medesima categoria d’inquadramento, e ravvisandosi tale passaggio in un mero riconoscimento economico a fronte della diversa organizzazione dell’Ufficio;

ATTESO che l’articolo 15 del succitato Regolamento per il reclutamento del personale, prevede che la procedura per lo scorrimento e avanzamento delle professionalità presenti in organico, dovrà tener conto delle necessità tecnico-organizzative e produttive dell’AdSP e dei criteri selettivi quali il possesso dei titoli di studio, culturali e professionali, l’esperienza professionale maturata nel livello di provenienza, il raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%, lo svolgimento di un colloquio;

VISTA la domanda presentata a protocollo interno 11913/2019, dal dipendente Ing.Marco Mura, volta ad ottenere il passaggio da “Quadro B” a “Quadro A” del ccnl dei lavoratori di porti in considerazione della graduatoria approvata dalla cessata Autorità Portuale di Olbia-Golfo Aranci con il decreto presidenziale n.46 del 24 aprile 2013, e degli incarichi svolti e in atto come documentati ;

CONSIDERATO che l’idoneità e professionalità dell’Ing. Marco Mura è confermata, oltre che dalla surrichiamata graduatoria, anche dalle importanti attività che lo stesso sta gestendo in qualità di RUP presso lo scalo di Porto Torres al quale è assegnato;

VISTA la domanda presentata dal dipendente Ivan Corda, a protocollo interno 12041 del 18/06/2019, volta ad ottenere l’inquadramento al II livello del ccnl dei lavoratori dei porti, presso l’Ufficio Sicurezza e Accosti, per il quale ha conseguito l’idoneità come da decreto



presidenziale n.295 del 23 luglio 2018 di approvazione della graduatoria della selezione indetta con decreto n.213/2018;

PRESO ATTO del verbale della Commissione d'esame della predetta selezione, dal quale risulta che il dipendente Ivan Corda ha superato la selezione per le progressioni interne dal III al II livello del ccnl dei lavoratori dei porti, con il punteggio 9/10;

INFORMATE le organizzazioni sindacali, RSA, nel corso delle riunioni del 4 e 29 luglio 2019;

VISTI gli artt.8 e 12 della legge 84/94

DECRETA

1. di avviare la procedura interna, di cui all'art.15 del surrichiamato Regolamento per il reclutamento del personale, per la copertura delle seguenti posizioni vacanti nella pianta organica:

- **Aree di Supporto alla Presidenza - STF:**
 - n.1 da 1° livello a Quadro B - Ufficio Legale e Contenzioso
- **Direzione Amministrazione e Bilancio - DAB:**
 - n.1 da Quadro B a Quadro A
 - n.1 da 1° livello a Quadro B
 - n.1 da 2° livello a 1° livello
- **Direzione Valorizzazione Patrimonio – DVP / Direzione Pianificazione e Sviluppo - DPS:**
 - n.1 da 2° livello a 1° livello
- **Direzione Occupazione e Impresa – DOI:**
 - n.1 da 2° livello a 1° livello – Area Lavoro Portuale
 - n.1 da 1° livello a Quadro B – Area Security
- **Direzione Tecnica Sud – DTS:**
 - n.1 da 2° livello a 1° livello – Area Manutenzioni

Le selezioni interne, per i diversi profili, saranno pubblicate nel sito dell'Autorità www.adspmaredisardegna.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

E' nominata Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Doriana Carla Cabras.



2. Di procedere, per quanto in premessa, all'inquadramento del dipendente Marco Mura al livello "Quadro A" del ccnl dei lavoratori dei porti, presso la Direzione Tecnica Nord – Porto Torres, e del dipendente Ivan Corda al 2° livello del ccnl dei lavoratori dei porti, presso la Direzione Occupazione e Impresa - Area Security al porto di Olbia.

Le predette progressioni avranno decorrenza dalla conclusione delle procedure selettive interne per i diversi profili. Le relative spese trovano copertura alla categoria U 1.1.2 del bilancio di competenza.

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana