



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna
Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV si è riunito il 28 gennaio 2019, presso la sede di Cagliari dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna, l'OIV del medesimo Ente, previa regolare convocazione, con il seguente ordine del giorno:

- valutazione degli obiettivi 2018 dei dirigenti
- valutazione degli obiettivi 2018 del Segretario Generale
- avvio piano performance 2019 e definizione degli obiettivi dei dirigenti 2019
- supporto all'OIV.

L'OIV è presente nella composizione plenaria.

Sono presenti oltre al Segretario Generale i dirigenti Alessandro Franchi, Valeria Serra, Alessandro Meloni, Murgia. Risulta assente Giovanni Sechi.

Il Segretario Generale aggiorna l'OIV sugli ultimi atti compiuti nel 2018 che finalizzano la piena operatività del nuovo ente. Tra questi segnala:

- l'approvazione della nuova pianta organica da parte del Ministero vigilante con nota del 23.01.2019 che passa da 66 dipendenti a 104 unità che verranno gradualmente coperte nei prossimi tre anni;
- l'entrata in funzione della contrattazione di 2 livello;
- L'approvazione del primo bilancio previsionale 2019 dell'ente dopo l'unificazione delle due già autorità portuali di Cagliari e di Olbia.

Avvio piano performance 2019 e definizione degli obiettivi dei dirigenti 2019

Sono stati discussi i primi obiettivi che andranno perfezionati con indicatori e target per il 2019 da parte dei dirigenti e segretario generale non appena approvato l'aggiornamento annuale del POT previsto per febbraio. I dirigenti e il Segretario Generale fanno presente che nonostante sia stata approvata la nuova pianta organica le risorse delle direzioni tecniche di Olbia e Cagliari sono attualmente sottodimensionate con conseguente difficoltà nell'esecuzione del piano annuale/triennale delle opere e risulta vacante la posizione del dirigente dell'area lavoro portuale.

Tra gli obiettivi operativi per il 2019 discussi con i dirigenti si segnalano:

- la definizione del piano di sistema portuale,
- la riduzione dei residui attivi nella sede di Olbia e omogeneizzazione delle procedure di accertamento e riscossione dei canoni demaniali;
- l'approvazione nelle sedi competenti delle varianti al PRP necessarie per portare avanti le opere portuali a Cagliari;
- rinnovo concessione della stazione marittima di Olbia ai fini della sua valorizzazione;



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna
Organismo Indipendente di Valutazione

- unificazione delle gare fra le due sedi per l'aggiudicazione dei servizi di interesse generale ai fini dell'ottimizzazione delle procedure dell'ente;
- valorizzazione delle aree demaniali non assegnate in concessione attraverso bandi di gara e/o manifestazione di interesse anche previa indagine di mercato;
- efficientamento energetico delle aree portuali attraverso l'avvio e l'implementazione di partenariati pubblici-privati;
- implementazione della ZES;
- attuazione del piano organico del lavoro, sia attraverso formazione mirata per un miglior incrocio fra domanda (nuovi insediamenti produttivi nella meccatronica e cantieristica) e offerta (competenze presenti fra i lavoratori portuali) sia attraverso portali;
- attuazione della pianta organica con piano di recruitment compatibile con la normativa vigente al fine di coprire almeno una decina di posizioni entro il 2019;
- unificazione e informatizzazione delle procedure in tema di security in tutti i porti della Sardegna.

Valutazione degli obiettivi 2018 dei dirigenti e del Segretario Generale

Il Segretario generale in presenza dell'OIV ha proceduto pertanto alla valutazione in contraddittorio dei singoli dirigenti presenti, secondo le schede obiettivi 2018 evidenziando per ciascuno il pieno raggiungimento degli obiettivi e una valutazione soddisfacente per i comportamenti.

In assenza del dirigente Giovanni Sechi, il segretario generale anticipa comunque una valutazione positiva del dirigente. L'OIV prende atto che in data 25 febbraio 2019 si è svolto il colloquio finale fra il dott. Sechi, il membro dell'OIV Roberto Casini e il Segretario Generale.

L'OIV pertanto procede a sottoporre al Presidente la valutazione del Segretario generale. Il Presidente (si veda relazione del Presidente prot. interno 1769 del 25.01.2019) sottolinea all'OIV l'eccezionalità delle attività di tutta la Segreteria tecnico-operativa durante il 2018 che ha portato alla piena unificazione delle due precedenti autorità portuali, Olbia e Cagliari, e all'avvio di nuovi sedi pur in una situazione di carenza di risorse umane e un'oggettiva difficoltà di comunicazione fra le due sedi visto anche la distanza fisica (ca. 3 ore di auto). Il Presidente pertanto ritiene che il Segretario generale e tutto il personale dipendente dirigente abbia pienamente raggiunto gli obiettivi aziendali e individuali previsti nel 2018.

L'OIV prende atto che alcun sistema di performance ex DLgs 190/2008 era mai stato perseguito nei precedenti due enti e che quindi il 2018 risulta essere il primo anno di applicazione del sistema di performance per il personale dirigente.

L'OIV dichiara che il processo di misurazione e valutazione dei dirigenti nel 2018 si è svolto coerentemente con il sistema approvato, tenendo anche conto delle relazioni che ciascun



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna
Organismo Indipendente di Valutazione

dirigente ha inviato formalmente al Segretario generale e che danno prova insieme ad atti amministrativi inerenti agli obiettivi medesimi del raggiungimento dei risultati nei tempi previsti.

Si elencano i principali atti e fatti in ordine cronologico relativi al ciclo di performance e al processo di misurazione e valutazione:

- 1 marzo 2018 presentazione ai dirigenti del ruolo dell'OIV e del sistema di performance ex dlgs 150/2009 e dlgs 74/2017. Condivisione degli obiettivi strategici e aziendali definiti nel POT 2018-2020 approvato il 14 febbraio 2018 e comunicazione degli obiettivi (aziendali) del Presidente secondo i colloqui avvenuti con il Ministero vigilante;
- 22 giugno 2018: colloquio dell'OIV e del segretario generale con ciascun dirigente per la compilazione della scheda obiettivi così come discussi nei mesi precedenti;
- parere vincolante dell'OIV del 18/7/2018 sulla bozza di sistema di misurazione e valutazione della performance trasmessa via email il 6/07/2018 dal segretario generale;
- delibera del Comitato portuale del 3 ottobre 2018 che recepisce la contrattazione di secondo livello unica per tutte le sedi dell'AdSP;
- 16/17 ottobre 2018 colloqui intermedi di valutazione fra ciascun dirigente, il segretario generale e l'OIV;
- delibera n° 27 del Comitato Portuale del 31 ottobre 2018 di approvazione linee guida del sistema di performance dirigenti;
- 28 gennaio 2019: valutazione finale dei dirigenti e del segretario generale.

L'OIV ritiene altresì che il nuovo sistema di performance potrà essere applicato al personale non dirigente a partire dal 2019 vista la nuova contrattazione di secondo livello che disciplina la materia dei premi dell'AdSP e che è stata perfezionata solamente il 3 ottobre 2018. Si prende atto che, con delibera n°28 del 31.10.2108, è stato approvato il regolamento per la valutazione della performance del personale non dirigente.

L'OIV raccomanda vivamente che nel 2019 le valutazioni sia del personale dirigente che non dirigente possano essere differenziate anche in virtù di indicatori virtuosi e tenendo conto dei risultati già raggiunti nel 2018. La differenziazione delle valutazioni costituisce infatti una condizione di efficacia di tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance. In tal senso l'OIV raccomanda che l'ente avvii tempestivamente nel 2019 la formazione per i valutatori al fine di rafforzare una cultura manageriale legata alla performance e alla sua misurazione e valutazione.

L'OIV fa presente che la scadenza per l'approvazione da parte dell'organo di indirizzo politico amministrativo di vertice del Piano di Performance 2019-2021 è il 31 gennaio 2019, pur tuttavia ritiene giustificabile posticipare la data di approvazione subito dopo l'approvazione



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna
Organismo Indipendente di Valutazione

dell'aggiornamento annuale del Piano Operativo triennale previsto per febbraio, comunque entro e non oltre il 30 marzo p.v. .

Con le stesse tempistiche l'OIV invita l'AdSP a valutare un aggiornamento del SMVP in relazione alla contrattazione di secondo livello.

Si rammenta che l'AdSP è inoltre tenuta a redigere, entro il primo semestre dell'anno, a favore degli stakeholder esterni, con modalità sintetiche ed espressive delle macro-aree di intervento, una Relazione sulla Performance 2018 sulla quale l'OIV dovrà emettere, ai sensi della normativa vigente e della Delibera ANAC 6/2012 , la propria validazione certificandone i seguenti parametri:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

Adempimenti in tema di trasparenza e anticorruzione

L'OIV prende atto che l'ente ha proceduto a pubblicare l'elenco in formato tabellare delle procedure dei contratti pubblici del 2018 ex art.1 comma 32 L190/2012. Il Segretario Generale invita il funzionario Doglio, membro dello staff a supporto del responsabile della trasparenza e prevenzione corruzione, ad illustrare il ~~piano~~ piano di formazione 2019-2021, evidenziando che a fine 2018 si sono svolti alcuni incontri formativi interni rivolti al personale coinvolto in procedure di gare e appalti e concessioni demaniali. La formazione, rallentata nel 2018 nelle more della riorganizzazione del nuovo ente, verrà implementata nel 2019 al fine di coinvolgere tutto il personale dipendente in tema di trasparenza e anticorruzione e richiedendo a ciascun dirigente di segnalare le esigenze formative per i propri uffici. Il piano di formazione è stato pertanto implementato così come da aggiornamento 2019 del medesimo piano PTCP.

L'OIV raccomanda che nel 2019 la sezione Amministrazione Trasparente sia più facilmente fruibile. In particolare si segnala di ordinare i documenti relativi alle singole procedure di gara in un'unica sezione evitando eccessiva frammentazione e quindi difficoltà degli stakeholders a reperire tutte le informazioni relative ad una determinata gara. In tal senso l'OIV prende atto che l'ente ha attivato come da norma il portale per le procedure telematiche di gara.

L'OIV inoltre evidenzia che tutte le istanze di concessione pubblicate online sull'albo pretorio debbano essere presenti anche nel sito "amministrazione trasparente". L'OIV pertanto raccomanda che nel 2019 il sito "amministrazione trasparente" possa contenere in modo ordinato le informazioni presenti nelle diverse sezioni evitando anche duplicazioni e favorendo una lettura dei procedimenti in corso più facile da parte degli utenti.

Supporto all'OIV.



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna
Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV infine segnala all'AdSP l'esigenza di assicurare un maggiore supporto al processo di programmazione e controllo del ciclo di performance mediante adeguate misure organizzative, definendo eventualmente un gruppo di lavoro trasversale, che facilitino la comunicazione ed il coordinamento tra tutte le fasi del processo anche nell'elaborazione e puntuale archiviazione dei documenti d'interesse.

26/02/2019

Claudia Marcolin

Roberto Casini

Caterina Santese